

Benämning: Uppförandekod				Reg.nr: AD002
Utgiven av HRC/LM	Granskad CFO/MN	Godkänd VD/JD	Utg. 3	Giltig fr.o.m. 2025-06-19

1. Inledning - Somas Uppförandekod (Code of Conduct)

På Somas tar vi ansvar för vår verksamhet och dess påverkan. Vi strävar efter att balansera ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar, vilket är avgörande för vår långsiktiga framgång och för att skapa värde för våra intressenter. Hållbarhet är en naturlig del av vår verksamhet och genomsyrar hela vår värdekedja.

Vi stödjer FN:s Global Compacts tio principer, som utgör grunden för vår uppförandekod. Genom att följa uppförandekoden bidrar vi tillsammans till en verksamhet som präglas av etik, hållbarhet och respekt i vårt dagliga arbete. Som medarbetare och representant för Somas spelar du en viktig roll i detta arbete.

2. Miljöansvar – att bidra till en hållbar framtid

Vi bedriver ett aktivt och systematiskt miljöarbete för att bidra till en hållbar utveckling. Våra åtgärder inkluderar:

- **Miljöledningssystem:** Inom Somas-koncernen respekterar vi lokala lagar och förordningar. Inom Somas Instrument AB/AB Somas Ventiler följer vi vårt certifierade miljöledningssystem och tillämpar försiktighetsprincipen för att hantera miljörisker.
- **Förebyggande arbete:** Vi arbetar proaktivt för att identifiera och minska miljörisker och strävar ständigt efter förbättringar inom miljöområdet.
- **Resurseffektivitet:** Vi hushåller med råvaror, energi och material och arbetar för att minimera avfall och föroreningar.
- **Hållbara tjänsteresor:** Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan från tjänsteresor genom att välja miljövänliga transportalternativ och digitala möteslösningar där det är möjligt.
- **Efterlevnad och ambition:** Vi uppfyller alla relevanta miljölagar och strävar efter att överträffa dessa krav där det är möjligt.
- **Kompetensutveckling:** Vi höjer vår kunskap om miljöfrågor genom utbildning och implementerar ansvarsfulla arbetsmetoder i organisationen.
- **Produktutveckling:** Vi strävar efter att utveckla produkter med så låg miljöpåverkan som möjligt, utan att kompromissa med kvalitet eller kundkrav.
- **Ansvarsfullt leverantörsväl:** Vi väljer leverantörer med hänsyn till både kvalitet och miljö. När det är möjligt prioriterar vi leverantörer i vårt närområde för att minska transportbehovet och därmed vår klimatpåverkan. Vi eftersträvar att merparten av våra leverantörer har sin produktion i Sverige eller EU, för att minimera långväga transporter och främja ett hållbart leverantörsnätverk.

Benämning: Uppförandekod				Reg.nr: AD002
Utgiven av HRC/LM	Granskad CFO/MN	Godkänd VD/JD	Utg. 3	Giltig fr.o.m. 2025-06-19

3. Etiskt uppförande – grunden för vår trovärdighet och respekt

På Somas är vårt etiska uppförande en självklar del av allt vi gör. Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer och skapa förtroende genom att agera korrekt och med hög integritet i alla situationer. Våra etiska principer består av:

- **Respekt i fokus:** Vi behandlar alla människor med respekt och omtanke. Våra möten och samarbeten präglas av ett professionellt och inkluderande förhållningssätt.
 - **Så här är vi mot varandra:**
 - Vi visar omtanke och stödjer varandras välmående.
 - Vi lyssnar aktivt och respekterar varandras åsikter, även när vi inte håller med.
 - Vi bidrar till en positiv arbetsmiljö genom att vara hjälpsamma och konstruktiva.
 - Vi hanterar konflikter med respekt och söker lösningar genom dialog.
- **Mänskliga rättigheter:** Vi stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter, som definierats i FN:s allmänna deklaration. Detta inkluderar friheter som tankefrihet, yttrandefrihet, religionsfrihet och mötesfrihet.
- **Efterlevnad av lagar:** Vi accepterar inte arbetsförhållanden eller behandling som strider mot gällande lagstiftning eller internationella bestämmelser.
- **Nolltolerans mot diskriminering:** Vi motverkar all form av diskriminering eller särbehandling baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politiska åsikter eller föreningstillhörighet.
- **Kompetens i fokus:** Vi rekryterar och fördelar arbetsuppgifter baserat på kompetens, erfarenhet och lämplighet.
- **Ansvarsfull hantering av information:** Vi behandlar känslig information med hög sekretess och följer gällande lagstiftning om dataskydd, inklusive GDPR, samt våra riktlinjer för informationssäkerhet.
- **Ansvar att agera:** Om du som medarbetare upptäcker oetiskt beteende, brott mot vår uppförandekod eller andra avvikelser, har du ett ansvar att agera. Vi uppmuntrar dig att i första hand ta upp frågor med din chef, HR eller fackliga representant. Vid allvariga oegentligheter kan du använda vår anonyma visselblåsarkanal, som du hittar på vår hemsida, för trygg och säker rapportering. Vi garanterar att alla rapporter behandlas konfidentiellt och att den som rapporterar i god tro skyddas från represalier. Genom att agera bidrar du till att upprätthålla våra värderingar och säkerställa en etisk verksamhet.

Benämning:				Reg.nr:
Uppförandekod				AD002
Utgiven av HRC/LM	Granskad CFO/MN	Godkänd VD/JD	Utg. 3	Giltig fr.o.m. 2025-06-19

4. Goda verksamhetsmetoder – att bedriva affärer med integritet och ansvar

På Somas är vi fast beslutna att bedriva en ansvarsfull och pålitlig affärsverksamhet. Våra affärsmetoder grundar sig på etiska principer, ärlighet och en strävan att bygga långsiktigt förtroende. Genom att agera i enlighet med våra värderingar och följa lagar och internationella standarder säkerställer vi att våra partners och kunder kan lita på oss. Detta innebär:

- **Nolltolerans mot korruption och mutor:** Vi tar avstånd från alla former av korruption, mutor och utpressning.
- **Fair play i konkurrensen:** Vi deltar inte i karteller eller andra otillåtna samarbeten för att påverka prisbildning, fördela tjänster eller dela upp marknader.
- **Ansvarsfull representation:** Våra medarbetare, styrelseledamöter och företagsrepresentanter får inte erbjuda, acceptera eller ge gåvor, betalningar eller tjänster som kan påverka affärsbeslut eller överskrida normala standarder för representation.
- **Inga otillåtna betalningar:** Vi erbjuder aldrig mutor eller olagliga betalningar till tredje part, såsom offentligt anställda eller affärspartners, för att erhålla eller behålla affärsavtal.
- **Resor och kostnadsansvar:** Somas står alltid för de anställdas kostnader för resa och boende i samband med affärsresor, kundbesök, konferenser, utbildningar eller mässor."
- **Efterlevnad av lagar:** Vi följer alltid nationella och internationella lagar, däribland redovisnings- och konkurrenslagstiftning.

5. Arbetsförhållanden – en trygg och utvecklande arbetsplats för alla

På Somas är arbetsmiljön en prioritet. Vi vet att en säker, inkluderande och hälsosam arbetsplats skapar grunden för trivsel, produktivitet och långsiktig framgång. Därför arbetar vi systematiskt och kontinuerligt för att våra medarbetare ska ha de bästa förutsättningarna att utföra sitt arbete tryggt och effektivt. Så här arbetar vi för en hållbar arbetsmiljö:

- **Systematiskt arbetsmiljöarbete:** Vi följer vårt ledningssystem för arbetsmiljö och arbetar förebyggande och systematiskt för att identifiera och minimera risker.
- **Kontinuerlig förbättring:** Vi strävar efter att inte bara uppfylla utan även överträffa kraven i arbetsmiljölagstiftningen i de länder där vi är verksamma genom regelbunden uppföljning och ständiga förbättringar.
- **Kompetensutveckling:** Genom utbildning och delaktighet höjer vi kontinuerligt vår kunskap om arbetsmiljöfrågor och säkerställer att arbetsuppgifter utförs på ett ansvarsfullt och säkert sätt.
- **Rättvisa arbetsvillkor:** Anställda inom Somas Instrument AB och AB Somas Ventiler omfattas av kollektivavtal som garanterar trygga och rättvisa arbetsförhållanden, och i övriga länder säkerställer motsvarande skydd och villkor genom att följa gällande lagstiftning och avtal.

Benämning: Uppförandekod				Reg.nr: AD002
Utgiven av HRC/LM	Granskad CFO/MN	Godkänd VD/JD	Utg. 3	Giltig fr.o.m. 2025-06-19

- **Nolltolerans mot barnarbete:** Vi accepterar inga former av barnarbete, tvångsarbete eller andra oetiska arbetsmetoder i vår verksamhet. Vi följer kollektivavtal och lagar för arbetsrätt efterlevs.
- **Inkludering och mångfald:** Vi främjar en inkluderande och respektfull arbetsplats som värdesätter mångfald, jämställdhet och lika möjligheter för alla.
- **Balans och välmående:** Vi arbetar för att skapa balans mellan arbete och fritid och stödjer våra medarbetare i att upprätthålla god hälsa och välmående.
- **Hantering av olyckor och tillbud:** Vi har tydliga rutiner för att hantera och följa upp olyckor och tillbud. Detta hjälper oss att identifiera orsaker, vidta förebyggande åtgärder och lära oss av erfarenheterna.
- **Skyddsutrustning och hjälpmedel:** Vi använder skyddsutrustning och andra hjälpmedel som är väl anpassade till vår verksamhet.

6. Relationer till leverantörer och kunder – samarbete och förtroende

Hos Somas är våra leverantörer och kunder viktiga för vår framgång. Vi strävar efter att bygga relationer baserade på pålitlighet och respekt, med en ambition att skapa långsiktigt värde och främja hållbarhet i vår värdekedja.

6.1 Leverantörer – partners för hållbarhet och kvalitet

Leverantörerna är en central del av Somas verksamhet och en förlängning av våra egna värderingar. Vi väljer våra leverantörer med stor omsorg och säkerställer att de lever upp till våra höga krav.

- **Ansvarsfulla kriterier:** Våra leverantörer väljs utifrån objektiva faktorer som hållbarhet, kvalitet, tillförlitlighet, leveransförmåga och pris.
- **Hållbarhet och etik:** Vi ställer tydliga krav på leverantörernas miljöarbete, arbetsmiljö och affäretik genom vår ”Leverantörens Uppförandekod”.

6.2 Kunder – vårt långsiktiga åtagande

Somas verkar på en global marknad där vi strävar efter att vara den leverantör som kunder väljer för vår kvalitet, pålitlighet och hållbara lösningar. Målet för Somas är att bli den valda leverantören för nuvarande och nya kunder. Vi värnar om våra kunders intressen genom att:

- **Hålla våra löften:** Vi levererar det vi lovar.
- **Säkerställa sekretess:** Vi hanterar kunders uppgifter med största respekt och följer strikta sekretessregler.
- **Visa omsorg för kunders egendom:** Vi behandlar alltid kunders egendom med respekt och noggrannhet.
- **Ge korrekt och opartisk information:** Vi tillhandahåller sakliga underlag och följer sunda avtalsprinciper i alla affärstransaktioner.

Benämning: Uppförandekod				Reg.nr: AD002
Utgiven av HRC/LM	Granskad CFO/MN	Godkänd VD/JD	Utg. 3	Giltig fr.o.m. 2025-06-19

- **Hantera feedback professionellt:** Våra rutiner för reklamationer och kundsynpunkter är väl etablerade och hjälper oss att förbättra våra produkter och tjänster.

6.3 Kvalitet – vårt gemensamma ansvar

Kvalitet är en grundpelare i Somas verksamhet och en förutsättning för att vi ska kunna leverera hållbara och pålitliga lösningar till våra kunder.

För att säkerställa hög kvalitet i varje led är det avgörande att vi som medarbetare följer etablerade instruktioner, processer och rutiner. Genom att arbeta enligt gemensamma arbetssätt och kommunicera tydligt till nästa steg i kedjan bidrar vi till att skapa ett jämnt och pålitligt flöde, från idé till leverans.

Alla medarbetare har ett ansvar för att upprätthålla Somas kvalitetsstandard och att bidra till ständiga förbättringar. Genom att ta ansvar i vårt dagliga arbete, vara noggranna och följa våra system, stärker vi både förtroendet hos våra kunder och vår position på marknaden.

7. Socialt ansvarstagande – att bidra till vår omvärld

På Somas tar vi vårt sociala ansvar på allvar. Vi är stolta över att vara en del av vårt lokala samhälle och att bidra till dess utveckling och välmående. Vårt engagemang för social hållbarhet inkluderar:

- **Lokalt engagemang:** Vi stödjer initiativ och samarbeten som gynnar det lokala samhället, exempelvis inom utbildning, kultur och idrott.
- **Hållbara relationer:** Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer med lokala aktörer, inklusive skolor, föreningar och andra organisationer.
- **Sociala projekt:** Vi deltar aktivt i projekt och insatser som syftar till att stärka det lokala samhället och förbättra livskvaliteten för dess invånare.
- **Ansvarsfull verksamhet:** Vi arbetar för att minimera vår påverkan på den lokala miljön och samhället genom att bedriva en ansvarsfull verksamhet.

8. Vårt gemensamma åtagande

Genom att följa denna uppförandekod bidrar vi tillsammans till en ansvarsfull verksamhet och en hållbar framtid. För att säkerställa vårt gemensamma åtagande ska samtliga anställda signera denna uppförandekod som bekräftelse på att de tagit del av och förstår dess innehåll. Tack för ditt engagemang och ditt bidrag till vårt gemensamma arbete.